

# Nieuwsbrief

IEDEREEN IS VAN WAARDE, IEDEREEN HEEFT WAARDE



## Midden-Groningen zet in op verbeterde ondersteuning (jonge) werkzoekenden

Optimale begeleiding van alle jongeren, verruiming van het financieel voordeel bij deeltijdwerk, extra hulp bij het starten van een eigen bedrijf en passende begeleiding voor mensen die nauwelijks kans maken op een betaalde baan. Dat zijn enkele van de voorstellen waarmee de gemeente Midden-Groningen de komende jaren de ondersteuning van werkzoekenden wil verbeteren.



Peter Verschuren  
wethouder sociale zaken

'Vanaf 2015 hebben we ervaring met de Participatiewet', licht wethouder Peter Verschuren toe. 'Nu is het tijd om vanuit die ervaringen te kijken wat we beter kunnen doen.'

Een belangrijk speerpunt wordt de ondersteuning van jongeren. Verschuren: 'Veel jongeren vinden tegenwoordig snel werk, maar we zien in Midden-Groningen ook een verrassend grote groep die voorheen een Wajong -uitkering kreeg, en die nu bij de gemeente aanklopt. We gaan alles op alles zetten om te voorkomen dat er ook maar één van die jongeren langdurig thuis komt te zitten.'

Eén van de middelen die het gemeentebestuur daarvoor wil inzetten is de uitbreiding van het

aantal 'beschutte' werkplekken. 'We krijgen van het Rijk een aantal van die plekken toebedeeld', zegt Verschuren, 'maar dat zijn er te weinig om alle kwetsbare jongeren snel te kunnen helpen. Dus gaan we er meer organiseren.'

Een ander punt waar de gemeente meer gaat doen dan de wet voorschrijft, is de beloning van deeltijdwerk. Verschuren: 'Wettelijk is geregeld dat mensen daar tijdelijk iets aan over houden. Wij vinden dat te mager, en gaan nu regelen dat er een blijvende premie komt voor iedereen die vanuit de bijstand deeltijdwerk vindt.'

De wethouder geeft in zijn voorwoord bij de voorstellen aan dat hij graag nog meer zou doen om iedereen aan werk of een zinvolle

dagbesteding te helpen, maar dat het geld dat de gemeente daarvoor krijgt onvoldoende is. 'Veel van de werkzoekenden in onze gemeente hebben stevige fysieke en sociale problemen. Zij hebben aangepaste banen en intensieve begeleiding nodig om weer aan de slag te kunnen. Daarvoor hebben we helaas te weinig mogelijkheden.'

Nieuwsgierig naar  
de beleidsnotitie ?  
Deze vindt u op  
[www.bwri.nl](http://www.bwri.nl)

# U gaf ons een 7,4 voor onze dienstverlening

Ook dit jaar gaven we opdracht aan een bureau om te onderzoeken wat u van ons vindt. Redelijk wat mensen namen gelukkig de tijd om het formulier in te vullen. Bedankt daarvoor.

	BWRI 2019	BWRI 2018	Landelijk 2019
Telefonische bereikbaarheid	7,2	6,8	7,0
Bereikbaarheid per e-mail	7,5	7,4	7,3
Hoe snel krijgt de klant antwoord	7,3	7,1	7,1
Openingstijden	7,6	7,3	7,6
Hoe snel krijgt de klant een afspraak met de medewerker	7,4	7,3	7,2
Duidelijkheid van de formulieren	7,1	7,0	7,0
Informatie over rechten en plichten	7,2	6,9	6,9
Informatie over een bezwaar mogelijkheid	7,1	6,8	6,8
Informatie over andere regelingen of hulp	6,7	6,4	6,4
Informatie via de website	6,9	6,8	6,9

Wij vinden het namelijk erg belangrijk om te weten wat u van onze dienstverlening vindt en vooral ook waar we ons nog wat kunnen verbeteren. U gaf ons een 7,4 en daar zijn we erg blij mee. Het is niet alleen nog beter dan het vorig jaar maar ook beter dan het gemiddelde van de gemeenten.

Wij vinden het erg fijn om te zien dat u

ons zeer positief waardeert op vraag of wij rekening houden met hetgeen u kan en wil. In vergelijking met het gemiddelde van de gemeenten scoren wij hier hoog op. We hebben de laatste jaren flink ingezet op maatwerk en het is mooi dat dit resultaat heeft.

Over de hele linie waardeert u ons trouwens nog beter dan het vorig jaar en ook beter

dan landelijk gemiddelde. Zie hiervoor bovenstaande tabel.

U noemde ook een aantal punten die nog beter kunnen. Dat is voorlichting over voorschotten bij de aanvraag en de tijd die zit tussen aanvraag en uitbetaling van de uitkering. Hier gaan we de komende tijd aandacht aan besteden.

## Waarom heeft u vanaf 1 juli 2019 iets meer uitkering?

Het minimumloon is op 1 juli 2019 iets verhoogd. Dit betekent ook dat de bijstandsnormen iets zijn verhoogd. Hieronder staan de bijstandsnormen die het vaakst voorkomen.

### Normen exclusief vakantiegeld

	1 juli 2019	1 januari 2019
Gehuwden of samenwonenden	1.398,43	1.391,82
Alleenstaande of alleenstaande ouder	978,90	974,27

### Normen inclusief vakantiegeld

	1 juli 2019	1 januari 2019
Gehuwden of samenwonenden	1.472,03	1.465,07
Alleenstaande of alleenstaande ouder	1.030,42	1.025,55

### Colofon

Dit is een uitgave van BWRI, Uitvoeringsorganisatie van de Participatiewet voor Midden-Groningen.

### Bezoekadres Inkomen en Voorzieningen.

Haydnlaan 2, Hoogezand

### Bezoekadres Re-integratie.

Molenraai 1, Sappemeer

Telefoon 0598 373 700  
Postbus 75, 9600 AB Hoogezand  
[www.bwri.nl](http://www.bwri.nl)

Heeft u vragen/opmerkingen over deze nieuwsbrief? Stuur dan een e-mail naar: [e.hut@bwri.nl](mailto:e.hut@bwri.nl) [mef.koenders@bwri.nl](mailto:mef.koenders@bwri.nl)

Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg gemaakt is, kunt u aan de inhoud ervan geen rechten ontlenen.