



Leerplicht en verlof

'Buiten de schoolvakantie geen vakantie'



gemeente
Midden-Groningen



1. De hoofdregel is: geen vakantie onder schooltijd!

Wet die jongeren verplicht om naar school te gaan (Leerplichtwet)

De Nederlandse overheid vindt onderwijs belangrijk voor de toekomst van kinderen. Daarom heeft zij een wet ontwikkeld, namelijk de '*leerplichtwet 1969*'. De leerplichtambtenaar let op of iemand zich houdt aan de afspraak in deze wet. In de leerplichtwet staat dat het de taak van de ouder(s)/verzorger(s) is ervoor te zorgen dat hun kind elke dag naar school gaat.

2. Verlof aanvragen

Als u verlof wilt buiten de standaard schoolvakanties, moet u dit indienen bij de directeur van de school of bij de leerplichtambtenaar. De directeur (10 schooldagen of minder) of de leerplichtambtenaar (meer dan 10 schooldagen) is de persoon die toestemming moet geven voor verlof buiten de schoolvakanties. *Op de scholen zijn hiervoor aanvraagformulieren te krijgen.*

3. Luxeverzuim

Als uw kind niet op school is zonder geldige reden, dan is hij ongeoorloofd afwezig en dat is strafbaar. Dat geldt ook voor afwezigheid rond de vakanties. Als de school vermoedt dat er sprake is van luxeverzuim, wordt er melding gemaakt bij de leerplichtambtenaar. Ouders van kinderen tot 12 jaar die zonder toestemming hun kind van school houden, kunnen een proces-verbaal krijgen. De rechter kan in die gevallen onder meer een geldboete geven. Zijn de kinderen 12 jaar of ouder, dan kunnen de ouders en het kind allebei worden aangesproken. Ook kan alleen het kind worden gestraft.

Specifieke aard van het beroep (artikel 11f in relatie tot artikel 13a)

Een vakantie buiten de vastgestelde schoolvakanties is alleen mogelijk wanneer één van de ouder(s)/verzorger(s) vanwege de specifieke aard van zijn/haar beroep niet tijdens de vastgestelde schoolvakanties met zijn/haar kinderen op vakantie kan gaan. Bij het begrip 'specifieke aard van het beroep' moet je denken aan seizoensgebonden werk, dan wel werkzaamheden die in bepaalde onderdelen van het bedrijf piekdruk kennen.

Het moet redelijkerwijs worden aangetoond dat een vakantie in de daarvoor aangewezen schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.

Het compleet ingevulde aanvraagformulier, met het betreffende bewijs en onderliggende stukken, hoort u **minimaal acht weken van tevoren** in te leveren bij de directeur van de school. Wordt het formulier niet volgens de regels ingeleverd, dan kan dat een reden zijn om de aanvraag uiteindelijk niet in behandeling te nemen. Verlofaanvragen worden altijd volgens de wet- en regelgeving beoordeeld.

Werknemers

In dit bewijs moet het volgende minimaal worden vermeld en aangetoond:

- De verplichting vanuit de werkgever om in een bepaalde periode vakantie op te moeten nemen, die te maken heeft met uw functie. Dus niet omdat u graag wilt en de werkgever dat goed vindt. Er moet ook worden aangetoond dat er in deze periode een piekdruk is.
- Een duidelijk bewijs van uw werkgever dat u in geen enkele vastgestelde schoolvakantie (van 14 dagen of langer) dat schooljaar vrij kunt krijgen.

Zelfstandigen

In dit bewijs moet het volgende minimaal worden vermeld en aangetoond:

- U moet begrijpelijk aantonen dat u door de aard van uw beroep of functie in het hele genoemde schooljaar, in geen enkele vastgestelde schoolvakantie, 14 dagen of langer vrij kunt nemen. Ook moet de periode waarin u moet doorwerken, zoals de zomervakantie, belangrijk zijn voor uw hoofdinkomen.
- Wat is uw beroep? Wat is de aard van uw bedrijf? Is het een eenmanszaak? Zijn er meer werknemers? Etc.

Voorwaarden voor zowel werknemers, werkgevers als zelfstandigen

- Het moet om de enige gezinsvakantie van dat schooljaar gaan.
- Er mag nooit meer dan één keer per schooljaar vakantie worden gegeven door de schooldirecteur.
- Het toegekende verlof mag maximaal 10 schooldagen zijn.
- Wanneer er tweemaal één week verlof wordt aangevraagd in een schooljaar, kan de directeur maar één keer een week goedkeuren.
- De gevraagde periode mag een standaard schoolvakantie (van langer dan één week, bijvoorbeeld de zomer- of kerstvakantie) niet verlengen, niet vooraf, niet achteraf.
- In de eerste twee weken van een schooljaar mag nooit verlof worden gegeven.
- Een bewijs als hierboven bedoeld, moet naar waarheid worden opgemaakt en ondertekend.

Als blijkt dat het bewijs niet klopt, dan kan er sprake zijn van valsheid in geschrifte. Dat is strafbaar.

Religieuze feest- en gedenkdagen (artikel 11e)

De leerplichtwet staat toe dat een leerling zijn godsdienstige verplichtingen waarmaakt. De ouders moeten dit minimaal twee dagen van tevoren schriftelijk aan de directeur laten weten.

Voorbeelden

- Voor Hindoes: Het Divalifeest en het Holifeest.
- Voor Moslims: Het Offerfeest en het Suikerfeest.
- Voor Joden: Het Joods Nieuwjaar, Vreugde der Wet, de Grote Verzoendag, Loofhuttenfeest, Slotfeest, Paasfeest en het Wekenfeest.

Als richtlijn voor de duur van het verlof geldt 1 dag per feest.

Verlof vanwege andere gewichtige omstandigheden (artikel 11g in relatie tot artikel 14)

Hierbij gaat het om verschillende zaken waarvoor de schooldirecteur (tot en met 10 schooldagen) of de leerplichtambtenaar (bij meer dan 10 schooldagen) verlof kan geven.

Het compleet ingevulde aanvraagformulier, met het betreffende bewijs en onderliggende stukken, hoort u **minimaal acht weken van tevoren** in te leveren bij de directeur van de school. Wordt het formulier niet volgens de regels ingeleverd, dan kan dat een reden zijn om de aanvraag uiteindelijk niet in behandeling te nemen. Verlofaanvragen worden altijd volgens de wet- en regelgeving beoordeeld.

Andere belangrijke omstandigheden

- Voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden: maximaal 10 dagen.
- Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant tot en met de 3^e graad¹⁾: in Nederland maximaal 2 schooldagen indien er ver gereisd moet worden, anders maximaal 1 dag, in het buitenland maximaal 5 schooldagen.
Soort bewijs: trouwkaart (indien twijfelachtig kopie trouwakte).
- Bevalling van de moeder/verzorgster (maximaal 2 dagen verlof).
- Ernstige ziekte van ouder(s) en familieleden t/m de 3^e graad waarbij de aanvragen met spoed en direct moet vertrekken. De afwezigheid kan meestal pas achteraf worden beoordeeld, waarbij de richtlijn is om maximaal 10 dagen toe te kennen.²⁾
- Overlijden van een familielid binnen Nederland:²⁾
 - Familielid in de 1^e graad (maximaal 5 dagen verlof);
 - Familielid in de 2^e graad (maximaal 2 dagen verlof);
 - Familielid in de 3^e of 4^e graad (maximaal 1 dag verlof).
- Overlijden van een familielid tot en met de 4^e graad buiten Nederland (maximaal 5 dagen verlof).
- Een ambts- of huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorgster(s) of grootouder(s)/verzorgster(s). Het gaat om 12½, 25, 40, 50 of 60-jarig jubileum (maximaal 1 dag).³⁾
- Verhuizing (maximaal één dag verlof).

¹⁾ *Graden van bloed- en aanverwantschap (dit wordt gerekend vanuit het kind): 1^e graad = ouder, kind; 2^e graad = zus/broer, grootouder van kind; 3^e graad = oom/tante, neef/nicht (kind van broer of zus), overgrootouder, achterkleinkind; 4^e graad = oudoom/oudtante, neef/nicht (kind van broer/zus ouder), achterneef/achternicht (kleinkind broer/zus), betovergrootouder.*

²⁾ *Ziekte en overlijden moeten aangetoond worden door een, waar van toepassing, naar het Nederlands vertaalde (medische) verklaring door een erkende instantie.*

³⁾ *Data moeten worden aangetoond en de viering daarvan moet binnen een redelijke, door de directeur vast te stellen, periode rond die datum gebeuren.*

Gewichtige omstandigheden – geen recht op verlof

In de volgende gevallen wordt in ieder geval **geen** extra verlof gegeven:

- Familiebezoek/familiehereniging in het buitenland.
- Verjaardagen van (over)grootouders.
- Voor het eerst of na lange tijd ontmoeten van (over)grootouders.
- Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn.
- Langdurige afwezigheid, zoals een wereldreis of een sabbatical.
- Goedkope tickets buiten de reguliere schoolvakantie.
- Door derden aangeboden en eventueel betaalde reis buiten de reguliere schoolvakantie.
- Gewonnen reis buiten de reguliere schoolvakantie.
- Eerder vertrek of latere terugkeer in verband met top (verkeers)drukke.
- Vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden.
- Vakantiespreiding in Nederland.
- Dienstrooster van werkgevers van (één van) de ouders.
- Deelname binnen schooltijd aan uitjes/reisjes georganiseerd door bijvoorbeeld sport-, muziek of dansverenigingen.
- Ontluikend talent: cursussen, toernooien, specifieke lessen ten behoeve van het talent, zijn niet toegestaan onder schooltijd.
- De aanwezigheid of begeleiding van onderwijskundigen is geen reden dit wel toe te staan.
- Werknemer kan niet op skivakantie in de voorjaarsvakantie omdat andere werknemers al gaan.
- Of: ik kan niet op vakantie omdat mijn medewerkers al weg zijn, hierdoor moet ik zelf buiten de reguliere vakantie gaan.
- Een combinatie van bovenvermelde situaties.

Spoed- of noodsituaties

Het kan gebeuren dat u door omstandigheden genoodzaakt bent met spoed of direct moet vertrekken. Of dat uw kind door omstandigheden niet op tijd terug op school was. In dit geval is het voor u niet mogelijk om vooraf verlof aan te vragen. Daarom wordt de afwezigheid achteraf beoordeeld. Hiervoor maakt u gebruik van het standaard aanvraagformulier. Doe dit **binnen twee dagen** na het ontstaan van de verhindering. Het is van belang dat u ervoor zorgt dat u de stukken kunt laten zien die de noodzaak van uw plotselinge vertrek of latere terugkomst kunt bewijzen. Was uw kind tot en met 10 schooldagen afwezig, dan beoordeelt de schooldirecteur of er achteraf verlof kan worden gegeven. Was uw kind langer dan 10 schooldagen afwezig, dan beoordeelt de leerplichtambtenaar de afwezigheid.

De schooldirecteur of leerplichtambtenaar kan het volgende beslissen:

- De afwezigheid was geoorloofd. In dit geval krijgt u een brief waarin alsnog verlof wordt verleend (artikel 14 lid 2) Het dossier wordt gesloten.
- De afwezigheid was ongeoorloofd. De leerplichtambtenaar kan in dat geval een proces-verbaal opmaken. In dat geval wordt het verzuim voorgelegd aan het Openbaar Ministerie. Het Openbaar Ministerie kan besluiten een geldboete op te leggen of de zaak voor te laten komen bij de rechter.

4. U heeft een aanvraag ingediend

De schooldirecteur of leerplichtambtenaar neemt binnen acht weken na ontvangst een besluit over de aanvraag (artikel 4:13 lid 2 Awb). Zodra het besluit is genomen, wordt deze aan u bekend gemaakt door toezending of uitreiking van het besluit. Bij een afwijzing moet de directeur of leerplichtambtenaar uitleggen waarom en wijzen op de mogelijkheden van bezwaar.

5. Niet eens met het besluit?

Tegen het besluit van de directeur of de leerplichtambtenaar kunt u, binnen zes weken na bekend maken, bezwaar maken. Bij die bekendmaking wordt de bezwaarprocedure vermeld.

6. Vragen?

Heeft u vragen, dan kunt u altijd terecht bij de directie van de school van uw kind of bij de leerplichtambtenaar van uw gemeente.



gemeente
Midden-Groningen

